

Curriculum vitae

PERSONALIA

Navn: Lars Edgar Onsøyen
Fødselsår: 23. januar 1973
Språk: Norsk
Funksjon: Forsker
Tittel/grad: Forsker / Master of Science

NØKKELKVALIFIKASJONER

Organisasjonsutvikling
Prestasjonsmåling og utvikling/implementering/bruk av styringsinformasjonssystemer
Evaluerings
Prosesskartlegging/-utvikling
Leder-/ledelsesutvikling
Prosjektledelse
Kunnskapsledelse

UTDANNING

1997-1998 **Master of Science** Social and Organisational Psychology.
London School of Economics and Political Science (LSE),
Department of Social Psychology.

1992-1996 **Cand. Mag.** med vekt på psykologi og sosiologi. Norges Teknisk-
naturvitenskapelige Universitet (NTNU), Fakultet for samfunnsvitenskap og
teknologiledelse.

1992-1997 **Diverse militær utdanning**
1989-1992 **Videregående skole**, med bedriftsøkonomi, sosialøkonomi og matematikk.
Trondheim Katedralskole, samfunnsfaglinjen.

VERV / ANNET

2003-2005 **Styremedlem**
Malmstolen Norge AS

2002-2003 **Vara styremedlem**
Norsk forening for psykologiske samfunnsvitere

1996-1997 **Styresekretær**
Messestyret, Briggen befalsmesse, Haakonsværn orlogsstasjon.

1993-1994 **Diverse verv** i studentmiljøet i Trondheim (linjeforening, studentsenter,
debattforum)

YRKESERFARING

2006 – **Forsker**
SINTEF Teknologi og samfunn, avd. Produktivitet og prosjektledelse.

2006 – 2006 **Rådgiver organisasjons- og ledelsesutvikling**
Direktoratet for Arbeidstilsynet

2002 – 2006 **Forsker**
SINTEF Teknologi og samfunn, avd. Produktivitet og prosjektledelse.

1999-2002 **Prosjektmedarbeider FoU innen organisasjonsutvikling**
Høgskolen i Stavanger, avd. Norsk hotellhøgskole.

- 1999 **Konsulent** (50 % stilling), Helsefag hovedfag, Psykologisk institutt, Norges Teknisk-naturvitenskapelige Universitet, Trondheim.
- 1995-1997 **Befal og instruktør**, KNM Tordenskjold, Sambandsskolen, Haakonsværn.
- 1994 **Studentassistent, seminarleder** (deltid), Universitetet i Trondheim, Psykologisk institutt.
- 1993-1994 **Assistent** (deltid), SINTEF, Norges branntekniske laboratorium, Trondheim.

PROSJEKTER SOM FORSKER I SINTEF

- 2006 **PRIME - Providing Real Integration in Multidisciplinary Environments**
Ressurs i EU-prosjekt som utvikler PC-/internettbaserte spill til bruk for læring i industrivirksomheter. Hovedområde innenfor prosjektet er å utvikle metodikk for evaluering av spillet.
Oppdragsgiver: EU-kommisjonen
Varighet: 2005-2007
- Ressurs i prosjekt vedrørende ledelse av usikkerhet i prosjekter.
Hovedoppgave innen utvikling av måle- og oppfølgingssystem for ledelse og styring av usikkerhet i prosjekter.
Oppdragsgiver: Forskningsrådet
Varighet: 2006-2009
- Ressurs i planlegging av nye Nordland sykehus. Bruk av prosessanalyse som verktøy i fasiliteringen av arbeidsgrupper for planlegging av bygg og organisasjonsutvikling ved nye Nordland sykehus.
Varighet: 2006-2007
- Deltaker i utredning om bruk av benchmarking i Arbeids- og inkluderingsdepartementets styring av ny arbeids- og velferdsforvaltning.
Oppdragsgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Varighet: 2006
- Deltaker i prosjekt for utvikling og definering av indikatorer for tidlig varsling i megaprosjekter.
Utviklingsarbeid for Statoil for å samle ledelsesinformasjon vedrørende prosjektet Tyrihans.
Oppdragsgiver: Statoil v/Tyrihansprosjektet
Varighet: 2005-2006
- 2005 Deltaker i det EU-finansierte prosjektet PRIME (Providing Real Integration in Multidisciplinary Environments). PRIME skal ved ferdigstilling i 2007 ha utviklet et PC-basert spill innen kategorien "serious games". Spillet skal gi industriledere et virtuelt læringsmiljø hvor de kan utvikle sin kompetanse innen "strategic manufacturing". Deltar i samtlige arbeidspakker i prosjektet, men har spesielt ansvar for evaluering av produktet.
Varighet: 2005
- Utviklet og gjennomført prosjektlederutdanning for Domstoladministrasjonen.
Oppdragsgiver: Domstoladministrasjonen
Varighet: 2005
- Deltaker i prosjekt for å utvikle prosjektstyringsverktøy for Vegdirektoratets Teknologiavdeling.
Oppdragsgiver: Statens vegvesen, Vegdirektoratet.
Varighet: 2005
- Fasiliterte workshops for å utvikle prosessanalyser i forbindelse med den nye arbeids- og velferdsetaten (NAV) i Norge. NAV-reformen er en samordning av tjenestene som Aetat, trygdeetaten og de kommunale sosialtjenestene tidligere har

utført.

Oppdragsgiver: Arbeids- og sosialdepartementet
Varighet: 2005

Dokumentasjonsansvarlig i forbindelse med usikkerhetsanalyse knyttet til en industriaktørs arbeid med design, produksjon og levering av "AutoPass on board units" til bruk i det norske markedet. Oppdragsgiver: Statens vegvesen
Varighet: 2005

Deltaker i prosjekt for evaluering av utdanning for saksbehandlere i domstolene – JUSTINA. Oppdragsgiver: Domstoladministrasjonen
Varighet: 2005

2004

Prosjektleder for prosjektet "Prosessanalyse Felles Førstelinje". Prosjektet synliggjør muligheter, utfordringer og aktuelle forbedringstiltak i forbindelse med etablering av felles publikumsrettede enheter for Trondheim kommune, og de lokale enhetene til Aetat og Trygdeetaten. Målet med denne prosessanalysen var å bedre etatenes forutsetninger for å lykkes med den nært forestående samlokaliseringen, og fremtidig samhandling.
Varighet: 2004

Prosjektleder for evalueringsprosjekt hvor SINTEF evaluerte et utviklingsprosjekt i Gilde-konsernet. Evalueringsprosjektet leverte forslag til hvordan fremtidige utviklingsprosjekter kan/bør gjennomføres.
Varighet: 2004

2003

Deltaker i prosjektet KnowMaP (Knowledge Management in Projects). Prosjektet fokuserer på aktiviteter, tiltak og verktøy som benyttes for erfaringsoverføring i og mellom prosjekter. Casestudier i 5 virksomheter.
Deltakende virksomheter i prosjektet: Statoil, PTL og Handelshøyskolen BI
Varighet: 2003-2005

Operativ prosjektleder i prosjektet "Helsefremmende arbeidsplasser og utbrenthet i Statoil".

Del av prosjektet "Forebygging av stress og utbrenthet" finansiert av Utdannings- og forskningsdepartementet og med bedriftsdeltakelse fra Statoil og Begravelsesbyråenes forum Norge.
Varighet: 2003-2005

Prosjektdeltaker i intern (SINTEF) strategisk satsning på prestasjonsmåling.
Varighet: 2003-2005

Deltaker i et prosjekt for industriaktører på Raufoss for omlegging av produksjon av bremsrørs- og vann/gassrørskoplinger fra messing til plastkompositt, der den relevante arbeidspakken omhandler styring av risiko i utviklingsprosjektet.
Varighet: 2003-2004

Operativ prosjektleder i prosjektet "Utbrenthet i gravferdsbransjen – utvikling, utprøving og evaluering av forebyggende tiltak.
Del av prosjektet "Forebygging av stress og utbrenthet" finansiert av Utdannings- og forskningsdepartementet og med bedriftsdeltakelse fra Statoil og Begravelsesbyråenes forum Norge.
Varighet: 2003-2004

Deltaker i forprosjekt for Trøndelagsregionens felles satsning på nettbaserte tjenester basert på PKI. Prosjektet omhandlet utvelgelse av offentlige tjenester som ved hjelp av PKI kunne nettbaseres. Et stort utvalg tjenester i 7 kommuner og 2 fylkeskommuner ble gjennomgått og vurdert i forhold til egnethet for å gjøres nettbaserte.

Deltaker i prosessanalyser for "Felles Dør". Prosjektet hadde til hensikt å synliggjøre og strømlinjeforme brukerforløpene i forbindelse med etablering av felles publikumsrettede enheter innen sektorene Helse- og omsorg, sosiale tjenester og hjelpetjenester i Trondheim kommune. Prosessanalysen danner utgangspunkt for organisatorisk samordning og praktisk tilrettelegging. Mine oppgaver bestod i fasilitering og modellering.
Varighet: 2003

Deltaker i prosjekt som laget et innspill som skulle tjene som beslutningsgrunnlag for arbeidet med ny/revidert skolebruksplan for Sarpsborg kommune.
Varighet: 2003

Deltaker i prosjekt for Helsebygg Midt-Norge for gjennomføring av prosessanalyser ved Bevegelsessenteret for det fremtidige St. Olavs Hospital. Prosjektet hadde til hensikt å utarbeide forbedrede modeller for pasientforløp, som igjen skulle være en premissgiver for dimensjonering, fysiske løsninger og organisasjonsutvikling. Mine oppgaver bestod i fasilitering og modellering.
Varighet: 2003

2002

Deltaker i det EU-finansierte prosjektet ROCKET (Roadmap to Communicating Knowledge Essential for the Industrial Environment). ROCKET resulterte i et strategisk roadmap for videre utvikling innen organisasjonslæring relevant for utdanning av ingeniører og kunnskapsarbeidere. ROCKET danner grunnlaget for fremtidig forskningsaktivitet knyttet til knowledge management i EUs 6. rammeprogram. 17 partnere fra 10 land jobbet tett sammen i ROCKET-prosjektet.
Varighet: 2002-2003

Læring i arbeidslivet – erfaringsoverføring mellom prosjekter. Prosjektet hadde som mål å finne faktorer som virker hemmende og faktorer som virker fremmende for erfaringsoverføring mellom prosjekter. Videre laget prosjektet en skisse til metodikk for erfaringsoverføring mellom prosjekter. SINTEF var ansvarlig for prosjektet, som ble gjennomført i samarbeid med: Cap Gemini Ernst & Young, Statsbygg, Statoil, Dovre International, Norsk Hydro, Handelshøyskolen BI og Telenor.
Varighet: 2002

Prosjektleder i et oppdrag for kommunene Orkdal, Melhus og Verdal i forbindelse med innføring av balansert målstyring i utvalgte områder av kommunene.
Varighet: 2002

Deltaker i et internt strategisk utviklingsprosjekt (SINTEF) rundt operasjonell etikk i næringslivet, med fokus på utvikling av måleparametre for etisk adferd.
Varighet: 2002

Deltaker i forskningsprosjektet "Arbeidsmiljø og utbrenthet i prosjektorganisasjoner", et prosjekt finansiert av Norsk Senter for Prosjektledelse for å identifisere tiltak mot utbrenthet i prosjektorganisasjoner.
Varighet: 2002

Deltaker i prosjektet Erfaringsbasert eLæring, et FUNN-prosjekt sammen med IntraPoint for utvikling av morgendagens eLærings-system.
Varighet: 2002

UNDERVISNING

2002-d.d. Gjesteforelesninger ved Norges Teknisk- Naturvitenskapelige Universitet (NTNU), Psykologisk institutt, innen organisasjonspsykologi og ledelse. Både ved åpne

- studier og på hovedfagsnivå.
- 2002-d.d. Veiledning av studenter ved NTNU (masteroppgaver, prosjektoppgaver, diplomoppgaver o.l.).
- 2002-d.d. Sensor ved NTNU (Institutt for produksjons- og kvalitetsteknikk, Institutt for bygg og anleggsteknikk, samt Psykologisk institutt).
- 2003 Onsøyen, Lars E. (2003): *Human challenges in project organisations*. Lecture for the Lemniscaat Management School. Trondheim, May 4th 2003.
- 2000-2003 Prosessleder på lederutviklingsprogrammet "Lederlaboratoriet" ved Høgskolen i Stavanger.
- 1999-2002 Gjeste forelesninger ved Høgskolen i Stavanger, avdeling Norsk hotellhøgskole, innen organisasjonspsykologi, praktisk personalarbeid, samt ledelse og drift av hoteller og restauranter.

FOREDRAG

- Onsøyen, Lars E. (2005): *Erfaringsoverføring mellom prosjekter*. Foredrag SKANSKA anleggslederkonferansen 2005, Sola, 27. oktober 2005.
- Onsøyen, Lars E., I. Spjelkavik and T. Steiro (2005): *Knowledge Transfer Between Projects – Applying Social Exchange Theory*. Poster på XII European Congress of Work & Organizational Psychology
- Onsøyen, Lars E. (2003): The Role of ICT in Transferring Experience between Projects. Presentation to introduce the workshop: *The Future Challenges of Enterprise Knowledge Management*, at the e-2003 e-challenges conference. Palazzo Re Enzo, Bologna, Italy 22-24 October 2003.
- Onsøyen, Lars E. (2003): *Trivsel og arbeidspress*. Foredrag for Statoil under Statoils HMS-uke 2003. Statoils forskningscenter, Rotvoll, 22. September 2003.
- Onsøyen, Lars E. (2003): *Roadmapping – State of the Art*. Presentation at the ROCKET 2nd Workshop. Brussels, February 14th 2003.
- Andersen, Bjørn og Onsøyen, Lars E. (2003): *Hvordan oppstår utbrenthet og hvordan kan vi forebygge?* Foredrag på Kompetanseforum 2003. Oslo Plaza, 28. januar 2003.
- Onsøyen, Lars E. og Ingrid Spjelkavik (2002): *Databaser og erfaringsrapporter – død kunnskap?* Foredrag på temadag i regi av Norsk Senter for Prosjektledelse: "Erfaringsbasert kunnskap i og mellom prosjekter - hvordan aktivisere erfaring?" BI Ekeberg, 13. desember 2002.
- Onsøyen, Lars E. og Ingrid Spjelkavik (2002): *Lærende prosjektorganisasjoner*. Paper presentert på konferansen "Prosjekt 2002", 15. Oktober 2002.
- Andersen, Lisbeth, Bjørn Andersen, Lars E. Onsøyen, Carl Christian Røstad: *Darwinistiske og holistiske regimer og utbrenningsprosesser i prosjektorganisasjoner*. Paper presentert på konferansen "Prosjekt 2002", 15. Oktober 2002.
- Onsøyen, Lars E. *From Burning to Burn-out in Project Organizations*. EPPE Alumni-forening, Stavanger, 16. Oktober 2002.

Onsøyen, Lars E. *Utbrenthet i prosjektorganisasjoner*. Foredrag for Statoils helse- og arbeidsmiljønettverk, 20.november, 2002.

Onsøyen, L.E. (2001): "Social and Organisational Processes: About the Intervention Stage of a Research and Development Project in Hotel Housekeeping Departments". Paperpresentasjon ved konferanse i regi av the European Association of Occupational Health Psychology, Barcelona, Spania 24.-27.10.2001.

Onsøyen, L.E. (2000): "Working Life in Housekeeping: Interviews with operative Staff in Housekeeping Departments in Norwegian Hotels". Interaktiv poster ved konferanse i regi av the European Academy of Occupational Health Psychology, Nottingham, UK, 01.-03.12.2000.

Onsøyen, Lars E. "Ledelse i kaos". Foredrag for Trøndelag personalforum.

"Internkommunikasjon": Seminar for ansatte ved Norges Geologiske Undersøkelser. Trondheim 29.04.1999. Lars Onsøyen i samarbeid med Trygve Steiro.

1999-d.d En rekke foredrag/presentasjoner som del av prosjekter jeg har arbeidet i.

FoU-RAPPORTER (Kun åpent tilgjengelige rapporter)

2005 Onsøyen, L.E. og I. Spjelkavik (2005): *Verktøy for knowledge management – vurderinger av god praksis*. SINTEF-rapport STF50 A05228. Trondheim: SINTEF.

Johansen, A. og L.E. Onsøyen (2005): *Tidsanalyse Lyngbrikken*. SINTEF-rapport STF50 A05201. Trondheim: SINTEF.

Spjelkavik, I., L.E. Onsøyen, B. Henriksen og C.C. Røstad (2005): *Evaluering av utdanning for saksbehandlere i domstolene – JUSTINA. Sluttrapport*. SINTEF-rapport STF50 A05176. Trondheim: SINTEF.

Onsøyen, L.E. og I. Spjelkavik (2005): *Helsefremmende arbeidsplasser i Statoil – Fokus på forebygging av utbrenthet i Kristin-prosjektet*. SINTEF-rapport STF50 A05043. Trondheim: SINTEF.

2004 Onsøyen, Lars E. og Ingrid Spjelkavik (2004): *Utbrenthet i gravferdsbransjen – utvikling, utprøving og evaluering av forebyggende tiltak*. SINTEF-rapport STF38 A04837. Trondheim: SINTEF.

Henriksen, Bjørnar og Lars E. Onsøyen (2004): *Prosessanalyse Felles Førstelinje – Samlokalisering og samhandling mellom Aetat, Trygdeetaten og Trondheim kommune*. SINTEF-rapport STF38 A04829. Trondheim: SINTEF.

2003 Olsson, Nils, Lars E. Onsøyen og Ingrid Spjelkavik (2003): *Innspill til helhetlig skolebruksplan*. SINTEF-rapport STF38 A03825. Trondheim: SINTEF.

Henriksen, Bjørnar og Lars E. Onsøyen (2003): *Prosessanalyse Felles Dør – Virksomhetsbeskrivelse*. SINTEF-rapport STF38 F03827. Trondheim: SINTEF.

Onsøyen, Lars E., Kåre Dreyer og Kjetil Odin Johnsen (2003): *Forbedring av husøkonomavdelinger. – Beskrivelse og evaluering av intervensjon i fire hoteller*. Høgskolen i Stavanger.

Onsøyen, Lars E. (2003): *Utvikling av husøkonomfunksjonen og kartlegging av*

organisasjon og arbeidsmiljø i rengjøringsbransjen.- Hovedrapport til NHOs Arbeidsmiljøfond. Høgskolen i Stavanger.

Onsøyen, Lars E. (2003): *Utvikling av husøkonomfunksjonen og kartlegging av organisasjon og arbeidsmiljø i rengjøringsbransjen.- Kortrapport til NHOs Arbeidsmiljøfond. Høgskolen i Stavanger.*

2002 Onsøyen Lars E. og Ingrid Spjelkavik (2002): *Læring i arbeidslivet – erfaringsoverføring mellom prosjekter.* Rapportnr. STF38 A02825. Trondheim: SINTEF.

Onsøyen, Lars E. og Bjørn Andersen (2002): *Utvikling av prototyp for erfaringsbasert e-læring – teoretisk fundament.* Rapportnr. STF38 A02826. Trondheim: SINTEF.

Onsøyen, Lars E., Lisbeth Andersen, Mads Veiseth, Bjørn Andersen, Carl Christian Røstad og Marit Ranæs (2002): *Arbeidsmiljø og utbrenthet i prosjektorganisasjoner.* Rapportnr. STF38 A02823. Trondheim: SINTEF.

2001 Onsøyen, Lars E. og Reidar J. Mykletun (2001): *Arbeidsmiljø og –tilrettelegging i husøkonomavdelingen.- Kartlegging blant værelsesbetjening og renholdere ved fire hoteller i Norge.* Høgskolen i Stavanger.

2002-d.d. Flere rapporter som ikke kan refereres til her, da de på grunn av oppdragets art og rapportenes innhold er fortrolige.

ARTIKLER, BOKKAPITLER O.L.

2006 Andersen, Bjørn and Lars E. Onsøyen (2006): Performance Measurement in an Internal Service Unit: Balanced Measurement Must Include Financial Aspects. In: Neely, A., M. Kennerley and A. Walters (2006 Eds.) *Performance Measurement and Management 2006: Public and Private.* Centre for Business Performance.

2003 Onsøyen, Lars E. and Ingrid Spjelkavik (2003): The Role of ICT in Transferring Experience between Projects. In: Cunningham, Cunningham and Fatelnig (2003 eds.) *Building the Knowledge Economy. Issues, Applications, Case Studies.* Oxford: IOS Press.

Steiro, Trygve og Lars E. Onsøyen (2003): Menneskelige relasjoner i prosjekter. I Saksvik og Nytrø (2003 red.) *Ny personalpsykologi for et arbeidsliv i endring.* Oslo: Cappelen akademisk forlag.

Veiseth, Mads og Onsøyen, Lars E. (2003): Prosjektet som kilde til utbrenthet. *Prosjektledelse nr. 1-2003.* Oslo, Norsk forening for prosjektledelse.

Onsøyen, Lars E. (2003): Utbrent av å jobbe i gravferdsbransjen? *BFN-nytt nr. 2-2003.* Oslo, Begravelsesbyråenes Forum – Norge.

Onsøyen, Lars E., Mads Veiseth og Lisbeth Andersen (2003): *Utbrenthet i prosjektorganisasjoner.* Søkelys på arbeidsmarkedet, nr.1, 2003, s.95-102. Oslo: Institutt for samfunnsforskning.

2002 Onsøyen, Lars E. og Ingrid Spjelkavik (2002): *Lærende prosjektorganisasjoner.* Paper presentert på konferansen "Prosjekt 2002", 15. Oktober 2002.

Andersen, Lisbeth, Bjørn Andersen, Lars E. Onsøyen, Carl Christian Røstad: *Darwinistiske og holistiske regimer og utbrenningsprosesser i prosjektorganisasjoner.* Paper presentert på konferansen "Prosjekt 2002", 15.

Oktober 2002.

2001

Onsøyen, L.E. og Trygve Steiro (2001) "Glemmer vi å lede?" *Psykologisk Tidsskrift* nr. 2, 2001.